

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Num. 169/25

Del. 10/04/2025

**Oggetto:**

Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2024

Proposta di deliberazione n.	200/25
Data Proposta di deliberazione	08/04/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo  
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario  
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario  
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO  
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI  
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI**  
**Dott. Paolo Nicita**

**Oggetto:** Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2024.

**Premesso**

CHE Il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNL del 3 agosto 2021;

CHE Il nuovo CCNL ha introdotto un nuovo assetto normativo in merito alla determinazione dei fondi contrattuali prevedendo il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)” ed il “Fondo Premialità e condizioni di lavoro” (art. 103);

CHE con deliberazione n. 182 del 02/05/2024, sono stati approvati i fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021 relativamente all'anno 2023;

**Preso atto**

CHE il comma 5 dell'art. 103 prevede, tra le altre voci, l'incremento del “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” degli importi variabili determinati annualmente con riferimento a:

1. risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;
2. risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
3. Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.113 del D.Lgs n. 50/2016 ai sensi dell'art. 103 comma 5 lett. d del CCNL 2019/2021) giuste Delibere nn. 303/2024 e 165/2025;

CHE ai sensi dell'art.9 dell'“*Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri*” (approvato con delibera n. 513/2024) le OO.SS. hanno richiesto la riduzione di una quota pari al 30% del costituendo Fondo: “*Premialità e condizioni lavoro*” (art. 103) in favore del costituendo Fondo “*incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” (art. 102);

CHE ai sensi dell'art.9 dell'“*Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri*” (approvato con delibera n. 513/2024) le OO.SS. hanno richiesto il trasferimento di

euro 30.000,00 dalla Sezione “Incarichi” a quella “Differenziali economici di professionalità” del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;

CHE Per l’anno 2024 risulta un saldo positivo, tra assunti e cessati fra il personale a tempo indeterminato pari a numero 11 unità;

CHE In applicazione delle disposizioni sopra richiamate, si è proceduto a quantificare l’entità degli incrementi previsti e ad allocarli nei due nuovi fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL sanità 2019-2021;

### Dato atto

CHE La distribuzione del fondo ex art. 102 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l’anno 2024 è riportata nella tabella seguente:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l’anno 2023 (Del.182/24): Euro 1.326.365,44</b>	
Differenziali Economici di Professionalità (DEP)	Euro 866.997,35
Incremento del 30% dell’ammontare complessivo presente nel “ <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ” ai sensi dell’art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell’art 9 dell’ “ <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> ” approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione del “ <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ”).	Euro 54.084,26
Trasferimento dalla Sezione “ <i>Incarichi</i> ” a quella “ <i>Differenziali economici di professionalità</i> ” del “ <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ” ai sensi dell’art 9 dell’ “ <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> ” approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione della Sezione Incarichi).	Euro 30.000,00
Finanziamento delle <b>indennità</b> con riferimento alle seguenti voci: - “ <i>indennità di qualificazione professionale</i> ”; - “ <i>indennità professionale specifica</i> ”; - <i>Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</i>	Euro 370.359,72
Quota del Fondo per il finanziamento degli <b>incarichi</b> al netto del trasferimento in favore della Sezione DEP (Euro 30.000,00) con riferimento alle seguenti voci: - indennità di funzione per “ <i>incarichi di funzione organizzativa</i> ”; - indennità di funzione per “ <i>incarichi di funzione professionale</i> ”.	Euro 64.000,00

Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi soggetti a storicizzazione.	Euro 0,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 23.608,44
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 1.409.049,77</b>

CHE La distribuzione del fondo ex art. 103 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2024 è riportata nella tabella seguente:

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l'anno 2023 (Del.182/24): Euro 475.273,06</b>	
Quota dell' ex " <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> .	Euro 35.779,00
Quota dell' ex " <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 182/24 in Euro 180.280,88 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettivo incremento del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " per Euro 54.084,26).	Euro 126.196,62
Compensi 2024 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 266.979,00
Compensi 2024 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione	Euro 27.143,52
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.113 del D.Lgs n. 50/2016 ai sensi dell'art. 103 comma 5 lett. d del CCNL 2019/2021) giuste Delibere nn. 303/2024 e 165/2025 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 14.848,80
Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2024 - importi non soggetti a storicizzazione.	Euro 563,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 8.459,55
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 479.969,49</b>

## RITENUTO

CHE alla luce di quanto finora esposto occorre procedere alla determinazione per l'anno 2024 dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Per i motivi di cui in premessa

### PROPONE

1. Di determinare per l'anno 2024 l'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l'anno 2023 (Del.182/24): Euro 1.326.365,44</b>	
Differenziali Economici di Professionalità (DEP)	Euro 866.997,35
Incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ").	Euro 54.084,26
Trasferimento dalla Sezione " <i>Incarichi</i> " a quella " <i>Differenziali economici di professionalità</i> " del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione della Sezione Incarichi).	Euro 30.000,00
Finanziamento delle <b>indennità</b> con riferimento alle seguenti voci: - " <i>indennità di qualificazione professionale</i> "; - " <i>indennità professionale specifica</i> "; - <i>Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</i>	Euro 370.359,72
Quota del Fondo per il finanziamento degli <b>incarichi</b> al netto del trasferimento in favore della Sezione DEP (Euro 30.000,00) con riferimento alle seguenti voci: - indennità di funzione per " <i>incarichi di funzione organizzativa</i> "; - indennità di funzione per " <i>incarichi di funzione professionale</i> ".	Euro 64.000,00
Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi soggetti a storicizzazione.	Euro 0,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 23.608,44
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 1.409.049,77</b>

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l'anno 2023 (Del.182/24): Euro 475.273,06</b>	
Quota dell' ex " <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> .	Euro 35.779,00
Quota dell' ex " <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 182/24 in Euro 180.280,88 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettivo incremento del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " per Euro 54.084,26).	Euro 126.196,62
Compensi 2024 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 266.979,00
Compensi 2024 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione	Euro 27.143,52
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.113 del D.Lgs n. 50/2016 ai sensi dell'art. 103 comma 5 lett. d del CCNL 2019/2021) giuste Delibere nn. 303/2024 e 165/2025 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 14.848,80
Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2024 - importi non soggetti a storicizzazione.	Euro 563,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 8.459,55
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 479.969,49</b>

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile  
Dott. Paolo Nicita

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dr. Stefano Palomba**

**VISTA** la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2024.

**SENTITI** Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di determinare per l'anno 2024 l'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l'anno 2023 (Del.182/24): Euro 1.326.365,44</b>	
Differenziali Economici di Professionalità (DEP)	Euro 866.997,35
Incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ").	Euro 54.084,26
Trasferimento dalla Sezione " <i>Incarichi</i> " a quella " <i>Differenziali economici di professionalità</i> " del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art 9 dell' " <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettiva decurtazione della Sezione Incarichi).	Euro 30.000,00
Finanziamento delle <b>indennità</b> con riferimento alle seguenti voci: - " <i>indennità di qualificazione professionale</i> "; - " <i>indennità professionale specifica</i> "; - <i>Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</i>	Euro 370.359,72
Quota del Fondo per il finanziamento degli <b>incarichi</b> al netto del trasferimento in favore della Sezione DEP (Euro 30.000,00) con riferimento alle seguenti voci:	Euro 64.000,00

- indennità di funzione per “ <i>incarichi di funzione organizzativa</i> ”; - indennità di funzione per “ <i>incarichi di funzione professionale</i> ”.	
Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi soggetti a storicizzazione.	Euro 0,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 23.608,44
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 1.409.049,77</b>

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>	
<b>Consistenza del fondo deliberata per l'anno 2023 (Del.182/24): Euro 475.273,06</b>	
Quota dell' ex “ <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> ” per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> .	Euro 35.779,00
Quota dell' ex “ <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> ” per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 182/24 in Euro 180.280,88 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 9 dell' “ <i>Accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> ” approvato con Delibera n. 513/2024 (con corrispettivo incremento del “ <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> ” per Euro 54.084,26).	Euro 126.196,62
Compensi 2024 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 266.979,00
Compensi 2024 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione	Euro 27.143,52
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.113 del D.Lgs n. 50/2016 ai sensi dell'art. 103 comma 5 lett. d del CCNL 2019/2021) giuste Delibere nn. 303/2024 e 165/2025 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 14.848,80
Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2024 - importi non soggetti a storicizzazione.	Euro 563,00
Incremento a seguito di saldo positivo di n. 11 unità per rapporto assunti/cessati anno 2024.	Euro 8.459,55
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 479.969,49</b>

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

Il Commissario Straordinario  
Dr. Stefano Palomba